女性活躍推進法第19条第6項に基づく
取組の実施状況の公表

湯沢町

（令和7年7月公表）

番号	項目	職種等区分	数値等						備考
			目標(R7年度)	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	
1	女性職員の採用割合	一般事務職	－	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	50.0%	※「－」は当該職の採用試験無し。
		技能労務職		－	－	－	－	－	
		医療職		－	－	100.0%	100.0%	－	
		保育職		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	50.0%	20.7%	50.0%	34.8%	25.0%	31.3%	※「－」は当該職の採用試験無し。
		技能労務職		－	－	－	－	－	
		医療職		－	－	100.0%	33.3%	－	
		保育職		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
3	職員の女性割合	一般事務職	－	25.8%	26.7%	24.4%	25.8%	26.1%	
		技能労務職		25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	
		医療職		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
		保育職		90.5%	90.0%	85.0%	85.0%	84.2%	
4	管理職の女性割合	－	20.0%	26.3%	20.0%	15.8%	15.8%	14.3%	
5	各役職段階の職員の女性割合	本庁係長相当職	・本庁部長級の女性職員を登用 ・30%(女性の割合が30%に満たない役職)	33.3% (−8.8%ポイント)	26.9% (−15.2%ポイント)	30.8% (−11.3%ポイント)	33.3% (−14.3%ポイント)	38.1% (2.8%ポイント)	※下段の( )内は伸び率 (該当年度−H30年度)
		本庁課長相当職		30.8% (5.8%ポイント)	21.4% (−3.6%ポイント)	15.4% (−9.6%ポイント)	23.1% (−1.9%ポイント)	20.0% (0%ポイント)	
		本庁部長相当職		16.7% (16.7%ポイント)	16.7% (16.7%ポイント)	16.7% (16.7%ポイント)	0% (0%ポイント)	0% (0%ポイント)	
6	中途採用の男女別実績	女性	－	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	
		男性		該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	
7	その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要	－	－	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	※R1年度より項目追加。