

女性活躍推進法第17条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

湯沢町

(令和元年7月公表)

番号	項目	数値等		備考
①	女性職員の採用割合	一般事務職	50.0%	※「-」は当該職の採用試験無し。
		技能労務職	-	
		医療職	-	
		保育職	50.0%	
②	採用試験の受験者女性の割合	一般事務職	17.9%	※「-」は当該職の採用試験無し。
		技能労務職	-	
		医療職	-	
		保育職	66.7%	
③	職員の女性の割合	一般事務職	29.9%	
		技能労務職	50.0%	
		医療職	100%	
		保育職	84.2%	
④	継続勤務年数の男女差	女性	17年1か月	
		男性	18年3か月	
⑤	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	女性	100%	
		男性	100%	
⑥	男女別の育児休業取得率	女性	100%	
		男性	0%	
⑦	男性の配偶者出産休暇等取得率	100%		
⑧	超過勤務の状況 (月平均時間) <small>※臨時・非常勤職員を除く</small>	5.9時間		
⑨	超過勤務の状況 (月平均時間) <small>※臨時・非常勤職員を含む</small>	4.2時間		
⑩	年次休暇等取得率	53.3%		
⑪	管理職の女性の割合	18.2%		
⑫	各役職段階の職員女性の割合	本庁係長相当職	42.1%	
		本庁課長相当職	25.0%	
		本庁部長相当職	0%	
⑬	中途採用の男女別実績	女性	該当なし	
		男性	該当なし	

※データの時点は、全て平成30年度末の情報です。