女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

湯沢町

（令和7年7月公表）

番号	項目	職種等区分		数値等						備考
				目標(R7年度)	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	
1	継続勤務年数の男女差	女性		・年数の男女差を3年以下とする。	16年10か月	17年5か月	17年10か月	17年2か月	16年11か月	
		男性			18年7か月	19年4か月	18年11か月	19年4か月	19年1か月	
2	男女別の育児休業取得率	女性	取得率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	※R1年度より項目追加(取得期間)。
		取得期間	1年未満	－	33.3%	－	50%	－	75.0%	
			1年以上2年未満	－	33.3%	－	50%	100%	25.0%	
			2年以上	－	33.3%	100%	－	－	－	
		男性	取得率	20%	0%	20%	0%	0%	0%	
		取得期間	1年未満	－	－	20%	－	－	－	
			1年以上2年未満	－	－	－	－	－	－	
			2年以上	－	－	－	－	－	－	
3	男性の配偶者出産休暇等取得率	－		100%	25%	100%	100%	75%	50%	
4	超過勤務の状況（月平均時間）※臨時・非常勤職員を除く	－		○1人当たりの月平均時間外勤務時間数(計画期間中の平均)を、以下の通りとする。 ・臨時・非常勤職員を除く:5時間以内 ・臨時・非常勤職員を除く:4時間以内	6.1時間	6.1時間	6.8時間	6.3時間	4.5時間	
5	超過勤務の状況（月平均時間）※臨時・非常勤職員を含む	－			4.4時間	4.4時間	4.9時間	4.5時間	3.3時間	※H30年度より項目追加。
6	年次休暇等の取得状況	平均取得日数		12日	11.7日	12.6日	11.1日	9.6日	9.2日	※H30年度までは、年次休暇等取得率を公表。
		取得日数が5日未満の職員割合		5%以下	8.3%	9.6%	15.4%	22.1%	16.8%	
7	その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要	－		－	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	該当無し	※R1年度より項目追加。