

## 女性活躍推進法第21条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

湯沢町

(令和3年6月公表)

番号	項目	職種等区分	数値等						備考			
			目標(R2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度				
1	継続勤務年数の男女差	女性	・年数の男女差を3年以下とする。	16年11か月	16年9か月	17年1か月	18年0か月	17年7か月				
		男性		19年1か月	18年6か月	18年3か月	18年2か月	17年4か月				
2	男女別の業 育児休 取得率	女性	取得率	100%	100%	100%	100%	100%	※R1年度より項目追加(取得期間)。			
		取得期間	1年未満	-	75.0%	50.0%	/					
			1年以上2年未満	-	25.0%	50.0%						
			2年以上	-	-	-						
		男性	取得率	20%	0%	0%				0%	0%	
		取得期間	1年未満	-	-	-				/		
1年以上2年未満	-		-	-								
2年以上	-		-	-								
3	男性の配偶者 出産休暇等 取得率	-	100%	50.0%	0%	100%	75.0%	0%				
4	超過勤務の状況 (月平均時間) ※臨時・非常勤職員を除く	-		4.5時間	7.7時間	5.9時間	5.9時間	6.4時間				
5	超過勤務の状況 (月平均時間) ※臨時・非常勤職員を含む	-		3.3時間	5.3時間	4.2時間	/		※H30年度より項目追加。			
6	年次休暇等の 取得状況	平均取得日数	-	9.2日	10.4日	53.3%	56.4%	48.0%	※H30年度までは、年次休暇等取得率を公表。			
		取得日数が5日 未満の職員割合	-	16.8%	18.2%	/						
7	その任用する職員の職業 生活と家庭生活との両立に 資する勤務環境の整備に 関する制度の概要	-	-	該当無し	該当無し	/			※R1年度より項目追加。			