

女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

湯沢町

(令和4年7月公表)

番号	項目	職種等区分	数値等						備考
			目標(R7年度)	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	
1	継続勤務年数の男女差	女性	・年数の男女差を3年以下とする。	17年2か月	16年11か月	16年9か月	17年1か月	18年0か月	
		男性		19年4か月	19年1か月	18年6か月	18年3か月	18年2か月	
2	男女別の業 育児休 取得率	女性	取得率	100%	100%	100%	100%	100%	※R1年度より項目追加(取得期間)。
		取得期間	1年未満	-	-	75.0%	50.0%		
			1年以上2年未満	-	100%	25.0%	50.0%		
			2年以上	-	-	-	-		
		男性	取得率	20%	0%	0%	0%	0%	
		取得期間	1年未満	-	-	-	-		
1年以上2年未満	-		-	-	-				
2年以上	-		-	-	-				
3	男性の配偶者 出産休暇等 取得率	-	100%	75.0%	50.0%	0%	100%	75.0%	
4	超過勤務の状況 (月平均時間) ※臨時・非常勤職員を除く	-		6.3時間	4.5時間	7.7時間	5.9時間	5.9時間	
5	超過勤務の状況 (月平均時間) ※臨時・非常勤職員を含む	-		4.5時間	3.3時間	5.3時間	4.2時間		※H30年度より項目追加。
6	年次休暇等の 取得状況	平均取得日数	12日	9.6日	9.2日	10.4日	53.3%	56.4%	※H30年度までは、年次休暇等取得率を公表。
		取得日数が5日未満の職員割合	5%以下	22.1%	16.8%	18.2%			
7	その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要	-	-	該当無し	該当無し	該当無し			※R1年度より項目追加。