女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表について

（令和元年7月公表）

実施状況（数値目標に対する進捗状況）

①採用関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
女性職員の採用割合	平均50%	（計画期間内）	50.0%	（平成30年度）	71%	（平成26年度）

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
男性職員の育休取得率	20%	（平成32年度）	0%	（平成30年度）	0%	（平成26年度）
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率	100%	（平成32年度）	100%	（平成30年度）	0%	（平成26年度）
平均した勤続勤務年数の男女の差異	3年以下	（平成32年度）	1年2か月	（平成30年度）	0年1か月	（平成26年度）

③長時間勤務関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
職員一人当たりの平均超過勤務時間	平成26年度の実績から2割縮減	（平成32年度）	月5.9h 年70.6h	（平成30年度）	月7.2h 年86.3h	（平成26年度）

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
管理職の女性割合	25%以上	（平成32年度）	18.2%	（平成30年度）	13.8%	（平成26年度）
各役職段階の職員の女性割合	・部長級への女性職員登用 ・役職毎に30%まで引き上げ	（平成32年度）	・部長級への登用なし ・部長、課長級は未達成	（平成30年度）	・部長級への登用なし ・部長、課長、係長、主任級は未達成	（平成26年度）

⑤その他

目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）