

この6月議会で行い、思考期間を経て、再度の質問です。ノリタ光学、大出電線の2社が、町から撤退、ハブル経済のおりから民宿の発業は依然続いており、失業者は増加の一途にあります。この状況が長く、失業者は止まらず、人減少、少子化はさらに進み、税の滞納者も増加、「滞納額19億突破」し町の財政も低下裏返に向っている。町はこのような時こそ思いきり緊急雇用対策を全力で取り組んで町の活性化を図り、失業抑制を設けて、企業誘致を早急に図るべきと考えるが、町長の前向きな考え方を伺います。

• • • •

町に安定した職場が少ない事は認識している。前に質問の経緯もあり、進出企業探しに数社話しかけをしている。しかしながら、経済不況で簡単には決まりません。今後は議員と役場職員共々情報を収集し、総務課企画振興課担当者を入れて、施策を検討し進めて行く考えである。平成17年は町政50周年の年に当たり併せて観光立町宣言をし、観光の発展の推進と雇用対策も積極的に取り組んでまいります。

旭原を通年観光としての推進を図れないか

# 雇用対策に関する 人口減少の抑止策について

提案して、湯沢地区協議会にも協力を願いながら、積極的に推進すべきと考え、町長の前向きな考え方を伺います。

なことで、事業も進めやすくなるので、ぜひ土樽地区の協議会がまとまつたらこの事業を積極的に進めて行きたいと考えております。



風光明媚の足拍子は何回か行つて美しい所と認識している。官民一体の事業として、自然を破壊しない手法で長期観光に役立たせる事は大切で、私も同感です。町に全部おまかせでは工事費も多額になり厳しい状況ととなり、協議会が団結し、官民一体を望み、体制が整つたら町に陳情・請願を上げていただきたい。今後このような事業について

視察研修報告

10月23日 下諏訪町

おいでなして町長室

## 長野県下諏訪町の開かれた町長室

観察では、対応していくたゞく町職員の姿勢により町にいるか見えなくなる姿勢で町政を握つているか見えてくる。民間出身町長を見て、大胆な急務改革卓一町と住民はパートナーであるとした姿勢が100人委員会であり、住民と

町職員の姿勢により町政を担っているが、見えてくる。民間出身町長として、大胆な意識改革と、町と住民はパートナーであるとした姿勢が100人委員会であり、住民と

町職員が、紹介になって条例を作成する等、NPO、ボランティア、住民参加がうまく機能している町という印象を受けた。合併を控え、市の職員に負けない職員を育てるとした町長の姿勢が、職員に理解されているよう感じた。

目的の町民参加条例策定の経験について  
町民参加条例策定の現状について  
業務を担当した係長に対心して  
いたいたい。町の人口が増加傾向に  
し、行政組織に人ならない世帯が  
増えていることが条例策定の世帯  
端と考えられる。「町民参加の  
まちづくり」を条例として、法人化

○安量野ちひる美術館  
女性に人気の美術館と聞いていたが、平日にもかわらず人が体験館出は多く、近くの小学生が授業として利用していた。  
中には展示室、子供の部屋、カフェ、ショッピング、絵本の部屋、資料研究室、他目的ギャラリーと時間をかけて楽しめ、またお金の稼げる美術館であると思つた。

常任委員會

視察研修報告

10月24日 高森町

○安曇野ちひろ美術館  
女性二人氣の美術館

日出  
（西日本）の多様な文化の統合  
**町民参加条例策定の現状について**

組織「常会」への加入の促進に余念がない。一方で、各地区に役場職員を配置とりまとめて役を打っている地区を望むは地区計画を作成地区で順位付け、役場担当職員とのヒアリングをした上で事業を進める。婦人ふるさとづくり事業には、女性職員を配置し、先進地への視察を行なつてゐる。